

УЧТЕНО МНЕНИЕ
 Выборного органа первичной
 профсоюзной организации
 Протокол от 30.10.2016 №3



УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий ГБДОУ детским садом №44
 Выборгского района Санкт-Петербурга
 О.А.Костоправкина

Приказ от 31.10.2016 №100/1

**ПЛАН (дорожная карта)
 по организации применения профессиональных стандартов в
 Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
 Центре развития ребенка – детском саду №44 Выборгского района Санкт-Петербурга
 (ГБДОУ детский сад №44 Выборгского района Санкт-Петербурга)**

	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Предполагаемый результат
1. Информационно - подготовительный этап				
1.1	Создание Рабочей группы по переходу на профессиональные стандарты (далее – ПС)	Заведующий	Октябрь 2016	Приказ о создании Рабочей группы по переходу на ПС Положение о Рабочей группе по переходу на ПС Приказ об утверждении положения о Рабочей группе по переходу на ПС
1.2	Ознакомление работников ДОО с изменениями трудового законодательства в части применения профессиональных стандартов	Заведующий	Сентябрь 2016	Протокол Общего собрания работников ДОО
1.3	Изучение нормативных документов по внедрению профессиональных стандартов (далее - ПС)	Заведующий Заместитель заведующего по УВР	Постоянно	Реестр нормативных документов по применению профессиональных стандартов Алгоритм применения профессиональных стандартов
1.4	Разработка и утверждение Плана по организации применения профессиональных стандартов	Заведующий Рабочая группа	до 31.10.2016	План по организации применения профессиональных стандартов Приказ об утверждении Плана
1.5	Информирование работников о применении профессиональных стандартов	Заведующий Рабочая группа	Постоянно	Приказ об организации работы по применению профессиональных стандартов Положение о поэтапном внедрении профессиональных стандартов Протоколы Общего собрания работников ДОО
1.6	Размещение информации на стенде и сайте ДОО о работе по применению ПС	Заместитель заведующего по УВР	Постоянно	Стенд, страничка на сайте ДОО

	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Предполагаемый результат
1.7	Организация повышения квалификации по вопросам применения профессиональных стандартов (семинары, КПК, индивидуальные консультации, круглые столы)	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Рабочая группа	Постоянно	Листы регистрации, документы о КПК
2. Организационный этап				
2.1	Составление списка профессиональных стандартов, подлежащих применению в ДОО	Рабочая группа по переходу на ПС	1 квартал 2017	Перечень профессиональных стандартов, подлежащих применению в ДОО Протокол Рабочей группы по переходу на ПС
2.2	Мониторинг утверждения и введения в действие профессиональных стандартов на сайтах: http://profstandart.rosmintrud.ru/news/ http://vet-bc.ru	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Рабочая группа по переходу на ПС	Постоянно	Протокол Рабочей группы по переходу на ПС
2.3	Анализ квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах и кадрового состава ДОО для выявления потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании	Рабочая группа по переходу на ПС	1 квартал 2017 Обновление - постоянно	Протокол Рабочей группы по переходу на ПС Аналитическая справка
2.4	Анализ (самоанализ) профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Рабочая группа по переходу на ПС Работники ДОО	Постоянно	Справки по итогам самоанализа
2.5	Планирование и осуществление повышения квалификации работников на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации	Заведующий Заместитель заведующего по УВР	1 квартал 2017 Обновление - постоянно	Протокол Рабочей группы Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников, либо соответствующее приложение к годовому плану
2.6	Определение перечня локальных нормативных актов и других документов ДОО, подлежащих изменению в	Заведующий заместитель заведующего по УВР	II квартал 2017 года Обновление –	Протокол Рабочей группы Проект перечня локальных нормативных актов и других документов ДОО, подлежащих

	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Предполагаемый результат
	связи с применением профессиональных стандартов		Постоянно	изменению в связи с применением ПС
2.7	Разработка проектов локальных нормативных актов и других документов ДОО, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов	Рабочая группа Общее собрание работников ДОО Заведующий	Постоянно	Проекты нормативных локальных актов и других документов ДОО в соответствии с перечнем
3. Этап внедрения				
3.1	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Рабочая группа	II квартал 2017 года Обновление – Постоянно	Приказ об утверждении плана по обучению сотрудников Отчет о реализации плана обучения
3.2	Внесение изменений в соответствующие нормативные локальные акты ДОО (трудовые договоры с работниками, должностные инструкции, штатное расписание и др.)	Рабочая группа Заведующий	IV квартал 2018 года Постоянно	Локальные акты ДОО, протоколы Общего собрания работников ДОО Приказ об утверждении локальных актов
3.3	Информирование работников об изменениях, связанных с применением профессиональных стандартов, в части касающейся их трудовой деятельности	Рабочая группа Заведующий	IV квартал 2018 года Постоянно	Протоколы Общего собрания работников ДОО
3.4	Планирование и консультационная поддержка аттестации педагогических работников: - процедура прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности, - процедура прохождения аттестации с целью установления квалификационной категории (первой, высшей) педагогических работников	Рабочая группа Заместитель заведующего по УВР	Постоянно	График аттестации педагогических работников ДОО
3.5	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов на основе	Педагоги ДОО	IV квартал 2018 года Постоянно	Индивидуальные маршруты развития педагогов

	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Предполагаемый результат
	<p>проведенной самооценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоение инновационных педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ГБДОУ, в методической работе ГБДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации. 			
4. Итоговый этап				
4.1	<p>Использование профессиональных стандартов для вновь принимаемых сотрудников:</p> <p>Прием на работу по должностям, к которым применяется ПС, в соответствии с требованиями ПС</p>	Заведующий	с 01.09.2019	Трудовой договор
4.2	<p>Подведение итогов реализации мероприятий по применению профессиональных стандартов</p>	Заведующий Рабочая группа	Декабрь 2019	<p>Отчет Рабочей группы по переходу на ПС</p> <p>Протокол Общего собрания работников ДОО</p>